

**ANALISIS DISKRIMINASI DALAM HAL PENGUPAHAN DAN
PEMBERIAN TUNJANGAN SERTA PENGARUHNYA
TERHADAP KINERJA PEKERJA WANITA
INDUSTRI MAKANAN DAN MINUMAN
DI SURABAYA**

SKRIPSI

DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN MANAJEMEN



DIAJUKAN OLEH
WINNY NINDYAWINONA
No. Pokok : 040016730

KEPADA
**FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**
2004

SKRIPSI

**ANALISIS DISKRIMINASI DALAM HAL PENGUPAHAN DAN
PEMBERIAN TUNJANGAN SERTA PENGARUHNYA
TERHADAP KINERJA PEKERJA WANITA
INDUSTRI MAKANAN DAN MINUMAN
DI SURABAYA**

DIAJUKAN OLEH :

WINNY NINDYAWINONA

No. Pokok : 040016730

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

DOSEN PEMBIMBING,



Dr. Hj. SITI SULASMI, Psi. M.Sc

TANGGAL 23 Juni 2004

KETUA PROGRAM STUDI,



Dr. H. AMIRUDDIN UMAR, SE

TANGGAL 30 Juni 2004

ABSTRAKSI

Menggunakan data survey terhadap 172 pekerja di 2 perusahaan pada kelompok industri makanan dan minuman di Surabaya yakni PT. X dan PT. Y, penelitian ini berusaha untuk menguji apakah terjadi perlakuan diskriminatif dalam hal pengupahan dan pemberian tunjangan serta pengaruhnya terhadap kinerja pekerja wanita bagian produksi. Dengan analisis perbedaan *independent sample t test* diperoleh hasil bahwa secara umum tidak terjadi perlakuan diskriminatif dalam hal pengupahan dan pemberian tunjangan, meskipun terdapat perbedaan risiko pekerjaan serta ada kecenderungan berbeda dalam tingkat pengalaman dan usaha yang dicurahkan antara pekerja pria dan wanita. Di sisi lain terdapat perbedaan kinerja yang dihasilkan antara pekerja pria dan wanita, di mana kinerja wanita lebih rendah daripada pria dalam hal kuantitas dan kualitas kerja, keamanan dalam bekerja, semangat kerja, kemampuan beradaptasi, pemeliharaan alat kerja serta kehadiran.

Pada analisis regresi berganda variabel bebas yang digunakan adalah faktor-faktor pengupahan (X_1), pemberian tunjangan (X_2) dan *dummy* jenis kelamin (X_3), sedangkan variabel terganggunanya adalah kinerja (Y) dengan persamaan:

$$Y = 1,756 + 0,276X_1 + 0,363X_2 - 0,232X_3$$

diperoleh hasil bahwa kinerja pada pekerja wanita secara umum lebih rendah daripada pekerja pria. Sementara itu jika dilihat secara terpisah pengaruhnya terhadap pekerja pria dan wanita, maka diperoleh persamaan regresi sebagai berikut:

$$Y = 1,768 + 0,293X_1 + 0,342X_2 \text{ untuk pekerja pria}$$

$$Y = 1,483 + 0,252X_1 + 0,398X_2 \text{ untuk pekerja wanita}$$

Hasil regresi secara terpisah menunjukkan bahwa pengupahan dan pemberian tunjangan secara serentak memiliki pengaruh yang lebih besar terhadap kinerja pekerja pria daripada terhadap kinerja wanita, sedangkan secara parsial pengupahan berpengaruh lebih besar terhadap kinerja pria, lain halnya dengan pemberian tunjangan yang berpengaruh lebih besar terhadap kinerja wanita.

Kata kunci : diskriminasi, kinerja dan pekerja wanita.